

Nesbyen Turist- og Næringssservice's policy for klima, miljø og arbeidsmiljø 2024

Nesbyen Turist- og Næringssservice AS (NTN) er forpliktet til å være en pådriver for bærekraftig utvikling innen reiseliv og næring, samt å sikre et trygt og inkluderende arbeidsmiljø. Gjennom kontinuerlig forbedring og samarbeid med lokalsamfunnet, kunder og leverandører, vil vi redusere vår negative påvirkning på klima og miljø, og sikre at våre verdier reflekteres i alt vi gjør.

Vi skal:

- **Redusere klimagassutslipp:** NTN skal redusere sin totale miljøpåvirkning ved å optimalisere energiforbruket i egen drift, fremme bruk av fornybare energikilder, og jobbe aktivt for å redusere transportutslipp gjennom effektive løsninger.
- **Fremme sirkulær økonomi:** Vi skal aktivt jobbe for å minimere avfall gjennom kildesortering, gjenbruk og resirkulering. NTN vil prioritere leverandører og samarbeidspartnere som benytter miljøvennlige og sirkulære løsninger, samt redusere ressursbruk i vår egen virksomhet.
- **Sikre et bærekraftig reiseliv:** Som en del av Nesbyen Bærekraftig Reisemål-initiativet skal vi balansere vekst og naturbevaring. Vi vil jobbe for å redusere negativ påvirkning på natur og økosystemer, samtidig som vi utvikler reiselivstilbudet som sikrer Nesbyen som en attraktiv helårsdestinasjon (Innføring i miljøpolicy...)(Reiselivstrategi magasin...).
- **Arbeidsmiljø og trivsel:** NTN skal sikre et trygt, inkluderende og helsefremmende arbeidsmiljø. Vi vil sørge for at våre ansatte har ergonomiske arbeidsforhold og mulighet for fleksibilitet, samt støtte et mangfoldig og likestilt arbeidsmiljø.
- **Samskape med lokalsamfunnet:** NTN vil involvere lokalsamfunnet, hytteeiere, besøkende og næringslivet i utviklingen av bærekraftige tiltak, og sørge for at våre aktiviteter er i tråd med lokale verdier og behov. Vi skal oppfordre til bruk av miljøvennlige transportløsninger og støtte opp om lokale leverandører for å redusere transportutslipp.

Våre mål:

- Redusere papirbruk og avfall fra magasiner med 15% innen 2026 ved å øke bruken av digitale magasiner og markedsføringskanaler.
- Innføre minst tre strømsparende tiltak på kontoret innen utgangen av 2024, inkludert bedre isolering og installasjon av selvregulerende lys.
- Sikre at alle varer vi kjøper inn, er miljømerket når slike alternativer finnes, og implementere rutiner for å stille krav om miljøsertifisering ved innkjøp innen 2024.

- Redusere antall fysiske møter som krever transport med 20% innen 2025, ved å prioritere digitale møter og samkjøring.
- Forbedre ansattes helse ved å redusere effekten av stillesittende arbeid med 5% innen 2025, gjennom tiltak som fremmer fysisk aktivitet og ergonomi.
- Utarbeide en besøksstrategi for å redusere slitasje på sårbare stier og naturområder i Nesbyen med fokus på bærekraftig ferdsel, med ferdigstillelse innen 2026.

Oppfølging og revisjon

Denne policyen er et levende dokument og vil revideres jevnlig for å sikre at den reflekterer endringer i virksomheten, nye reguleringer og tilbakemeldinger fra våre interessenter. Gjennom å følge opp våre mål, indikatorer og tiltak vil vi jobbe for kontinuerlig forbedring.